



# CONEX

Un espace inclusif pour l'apprentissage  
par l'action





# CONTEXTE

CONEX est né suite à la mise en commun de 3 grandes réflexions

- Une réflexion du SSP qui s'interrogeait sur les manières possibles pour augmenter et faciliter l'accès de l'emploi au marché ordinaire.
  - La réflexion de l'atelier d'art qui souhaitait mettre en place un projet permettant d'exporter l'art en dehors de leur atelier.
  - D'une réflexion sur l'inclusion suite aux divers changements amenés par l'état.
- CONEX à donc démarré dans un but de promouvoir l'inclusion en se servant de l'Art comme outil. L'objectif était de multiplier les actions qui permettraient au deux mondes, celui du salarié handicapé et celui du marché ordinaire, de se rencontrer et ainsi amener une facilité a l'accès du marché de l'emploi.





# CONEX

## Un espace inclusif pour l'apprentissage par l'action

Nous partons du postulat que dans le secteur du travail et de l'emploi, comme dans tout les autres secteurs, l'inclusion sociale est un processus qui se construit avec tous ses acteurs.

Ainsi la notion d'espace représente ce lieu où toutes ces synergies se rencontrent. Cela peut se passer aussi bien dans notre atelier que dans tout autres lieux.

La notion d'espace fait également rapport au temps nécessaire à l'inclusion. Ainsi, nous pouvons dire que nous offrons un espace temps donnant la possibilité aux acteurs de se réaliser.



# CONEX

## Un espace **inclusif** pour l'apprentissage par l'action

L'inclusion est pour nous un processus qui est construit par toutes ses acteurs et qui ne cesse d'évoluer. C'est donc un processus qui demande de la réflexion, de l'adaptation et de la participation de chaque acteur, MOI, LUI, NOUS.

L'inclusion amène à tous ces acteurs, MOI, LUI, NOUS, la possibilité de se réaliser et de s'affirmer et ainsi de multiplier les ressources de notre sociétés.



# CONEX

## Un espace inclusif pour l'apprentissage par l'action

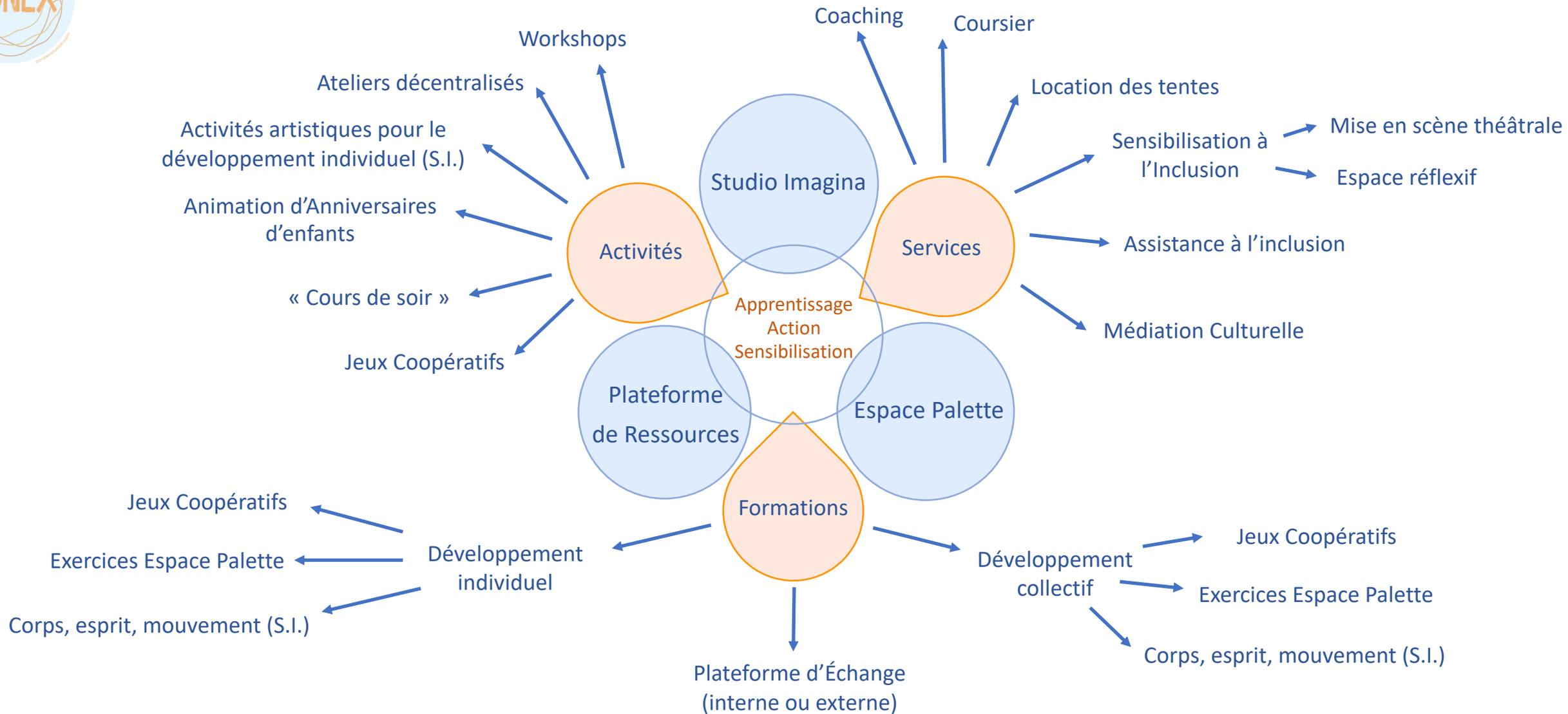
L'apprentissage est la rencontre entre le savoir et le faire. Il n'y a pas d'ordre. Le faire peu amener au savoir comme le savoir peu amener au faire. La rencontre, peut être organisée, provoquée, spontanée, ou inattendue. Cette rencontre permet d'acquérir un savoir-faire personnalisé, ressource qui est indispensable à la réalisation d'une personne.



# CONEX

## Un espace inclusif pour l'apprentissage par l'action

L'action peut être le moteur ou le résultat. Elle est synonyme de vie, donc indispensable dans l'espace, dans l'inclusion et dans l'apprentissage.



Activités Spécifiques: Produits CONEX (développé avec l'équipe)

Ateliers Décentralisés: Produits CONEX (développé avec le(s) partenaire(s))

Plateforme d'Échange: Apprentissage(s) réciproque(s)

Studio Imagina: Activités théâtrales

Plateforme de Ressources:

Coaching, Assistance à l'inclusion, Suivi Socio-Professionnel

Espace Palette: Activités artistiques



# Aujourd'hui

L'expérience de ces deux premières années (financé par le Fond Social Européen et le Ministère de Travail, de l'Emploi et de l'Economie Sociale et Solidaire) composé de multiples réflexions, ainsi que la découverte des besoins et ressources des différents acteurs et partenaires, ont amené Conex à se positionner plus clairement.

**Conex offre aujourd'hui un espace inclusif pour l'apprentissage par l'action.** Pour le nouveau projet, Conex aimerait développer cet espace vers un incubateur inclusif qui sera composé de trois moteurs : Studio Imagina, Plateforme de Ressources et Espace Palette. Ces trois moteurs alimentent et dynamisent l'incubateur permettant aux personnes ayant le statut de salarié handicapé, de rêver, de se découvrir, de développer des compétences spécifiques et de s'expérimenter au travers de multiples initiatives. Ces multiples initiatives sont suivies et sont soutenues de manière à ce qu'elles puissent devenir des **projets individuels ou collectifs** et les amenant à acquérir les éléments nécessaires pour faire un choix dans leur vie professionnelle. Pendant les premières deux années Conex a créé un réseau avec des entreprises (en collaboration avec IMS\*), des associations et des communes pour ouvrir les portes à l'inclusion professionnelle. Un travail de sensibilisation sur le thème de l'inclusion a surtout été fait avec IMS.

Les personnes seront incitées à rejoindre le réseau avec leurs **projets individuels ou collectifs** à travers trois domaines d'activités que Conex souhaite développer avec le soutien du Fond Social Européen pour la période 2020/2021 :

\*IMS : le réseau leader des entreprises luxembourgeoises engagées en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE)  
[www.imslux.lu](http://www.imslux.lu)







# 1) Le Domaine de la Formation

Le moteur « Espace Palette » va développer ce domaine à travers :

- Des cours de soir axés sur la collaboration et la participation ouvert au grand public qui porteront sur la technique de peinture, les comics et le tissage.
- Un programme de formation artistique spécifique amenant le public cible (interne et externe) :
  - a) Au développement personnel dans son travail ;
  - b) A organiser ses idées ;
  - c) A prendre conscience de ses intérêts, de ses envies et de ses limites.

Le moteur « Studio Imagina » va développer ce domaine à travers :

- La formation en improvisation théâtrale ouverte au public des ateliers protégés et également à nos partenaires ;
- Les formations spécifiques axées sur la sensibilisation du corps amenant le public cible (interne et externe) :
  - À une prise de conscience de soi ;
  - Une plus grande confiance en soi et à dépasser ses peurs ;
  - Des expériences dans le travail en équipe pour apprendre par le partage de perceptions, sensations et observations ;
  - Une connaissance de ses limites et du champ du possible.



## 2) Le Domaine des Activités d'Inclusion Créative et Culturelle

Le moteur « Studio imagina » va développer ce domaine à travers :

- Des activités de médiation culturelle favorisant la découverte et la sensibilisation. Ces activités seront réalisées grâce au « Kulturpass \* » ;
- Des petits spectacles et interventions artistiques ;
- Des Workshops participatifs ;

Le moteur « Espace Palette » va développer ce domaine à travers :

- Des activités artistiques organisées dans le cadre d'anniversaires d'enfants. Différents thèmes vont être proposés et développés : Land Art, Tag (graffiti), Comic, Gravure, Tissage.

\* « Kulturpass » : Une carte individuelle et nominative permettant aux personnes à revenu modeste de participer à la vie culturelle  
[www.culturall.lu/kulturpass/](http://www.culturall.lu/kulturpass/)



### 3) Le Domaine des Services

Le moteur « Plateforme des ressources » va développer ce domaine à travers :

- Le service « maintenance » qui amène des choix par la diversité de ses activités pour le public cible et correspond à leur polyvalence. En plus, ce service répondra à des demandes venant de nos partenaires comme par exemple : donné un coup de main pour le déménagement d'un bureau, le nettoyage d'une pièce, le montage ou démontage d'une armoire, les réparations et l'entretien des jeux pour enfants, la gestion des déchets, etc. (pour cela Conex souhaite acquérir une camionnette avec remorque équipée d'outils et de machines) ;
- Le service coursier, par exemple : transport du matériel pédagogique pour une activité extérieur d'une institutrice ou d'une éducatrice, transport de matériel de cuisine de la maison relais vers les crèches, etc. (ce sont des demandes qui ont déjà été formulées par nos partenaires), livraison des produits de nos partenaires internes ;
- Le service de location de tentes avec montage et démontage. CONEX est déjà propriétaire de 4 tentes de 4 m sur 4 m pour la facilité la réalisation de ses Workshops. Le projet est d'acheter deux tentes supplémentaires de 5x5 et de mettre les 6 tentes en location lorsqu'elles ne sont pas utilisées par nos activités ;
- Le service développe le coaching de sens et de « Selfmanagement ». Il s'adresse aux salariés de COOPERATIONS S.Coop. avec ou sans statut. Il s'adresse également aux personnes ayant le statut de salarié handicapé travaillant sur le marché ordinaire ;
- Le service réseau gère les contacts avec les entreprises et met en place le «Job Carving». (Base de données, communication, mise en relation, workshops, etc.)
- Préparation du public cible pour les stages extérieurs ou internes.



## Nos Ambitions

A l'aide de ces trois domaines d'activité, Conex permettra à toutes personnes ayant le statut de salarié handicapé de :

- Réaliser des projets selon leurs envies, leurs idées, leurs rêves et leurs besoins ;
- Avoir un espace-temps pour découvrir ses ressources, ses limites et ses intérêts ;
- Trouver son type d'apprentissage ;
- Avoir l'accès à des méthodes et des outils permettant l'harmonie du corps et de l'esprit ;
- Avoir accès au marché ordinaire, à sa diversité et à son évolution ;
- Avoir la possibilité d'acquérir des expériences ;
- Alimenter le réseau mais également s'en « nourrir » ;

... à travers une panoplie d'initiatives et de partenariats.



## Notre souhait

Conex souhaite, par ces différents processus, permettre aux personnes ayant le statut de salarié handicapé de faire le choix entre :

- un emploi dans un atelier protégé avec une activité qui lui convient ;
- de reprendre des études où de refaire un apprentissage ;
- d'aller travailler au premier marché de travail ;
- de rester dans l'incubateur de CONEX en tant qu'ambassadeur ;
- de prendre le statut d'indépendant.

A travers son incubateur inclusif Conex veut finalement que toutes personnes ayant le statut de salarié handicapé puissent trouver par l'incubateur un bien être, lui permettant de se maintenir dans son emploi, c'est-à-dire d'avoir un emploi durable.



# INCUBATEUR INCLUSIF

Un espace inclusif pour l'apprentissage par l'action

8, Rue de la Montagne (Gruberbeerig)

Tel. 00352 95 92 05 57

Mail: [conex@cooperations.lu](mailto:conex@cooperations.lu)